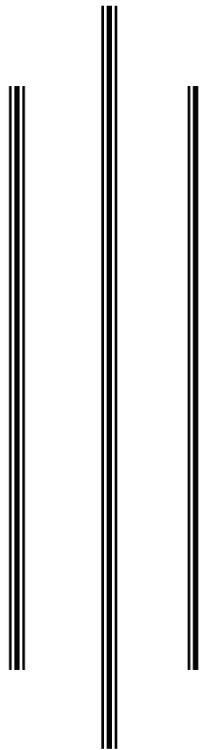




**RENCANA KERJA TAHUNAN
(RKT)
TAHUN 2023**



**DINAS TENAGA KERJA, PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BANJARNEGARA
2022**

i

DAFTAR ISI

URAIAN

Halaman Judul	i
Daftar Isi	ii
Ikhtiar Eksekutif	iii
Kata Pengantar	iv

BAB I	PENDAHULUAN		
	A	TUGAS DAN PERAN ORGANISASI	1
	B	KETERKAITAN RENSTRA DENGAN RENSTRA	2
BAB II	RENCANA KERJA TAHUNAN		
	A	TUJUAN STRATEGIS	2
	B	SASARAN STRATEGIS INDIKATOR DAN TARGET	5
	C	PROGRAM,KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	6
BAB III	PENUTUP		
		PENUTUP	9

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara pada Tahun 2023 memasuki tahun Pertama pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2023-2026. Dalam rangka mewujudkan visi **“Terwujudnya Tenaga Kerja Transmigrasi berdaya saing harmonis selamat, sejahtera dan Pelayanan Investasi serta perijinan yang Prima”**. Disnaker PMPTSP terus berupaya mewujudkannya dengan melaksanakan program dan kegiatan yang telah ditetapkan setiap tahunnya dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dengan tetap menimbang prinsip efisiensi, efektifitas dan akuntabilitas.

Rencana Kinerja tahunan ini dibuat sebagai kerangka acuan dalam pelaksanaan tugas dan kegiatan di Tahun 2023 RKT Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yang mana didalamnya memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada Tahun 2023

Secara garis besar RKT DISNAKERPMPTSP Kabupaten Banjarnegara Tahun 2023 telah menetapkan 10 program yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah,
2. Program Penusunan Tenaga Kerja (RTK)
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja,
4. Program Penempatan Tenaga Kerja
5. Program Hubungan Industrial
6. Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal
7. Program Promosi Penanaman Modal
8. Program Pelayanan Penanaman Modal;
9. Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
10. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

Sebagai suatu pedoman perencanaan, maka hal yang paling mendasar dari keberhasilan setiap program dan kegiatan yang direncanakan adalah terletak pada bagaimana semua hal yang telah direncanakan tersebut dilaksanakan secara konsisten oleh masing-masing seksi di DISNAKER PMPTSP Kabupaten Banjarnegara.

Banjarnegara, Oktober 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA, PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BANJARNEGARA

Ir. ABDUL SUHENDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19670929 199803 1 010

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karuniaNya kami telah dapat menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara Tahun 2023.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dokumen RKT tahun 2023 merupakan dokumen RKT tahun ke -1 dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara. RKT Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2023 memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada Tahun 2023

Rencana Kerja Tahunan ini dibuat sebagai kerangka acuan dalam pelaksanaan tugas dan kegiatan di Tahun 2023, Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dalam pelaksanaan tugas dan fungsi selalu memperhatikan kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dengan secara terus menerus mengambil langkah-langkah perbaikan untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik, sehingga dapat mewujudkan pelayanan profesional yaitu cepat, transparan, pasti dan ramah yang merupakan pelayanan standar terhadap permintaan masyarakat.

Banjarnegara, Oktober 2022

Kepala
Dinas Tenaga Kerja Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten
Banjarnegara

Ir.Abdul suhendi
Pembina Utama Muda
NIP. 19672909 199803 1 010

BAB I

PENDAHULUAN

A. TUGAS DAN PERAN ORGANISASI

Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu adalah salah satu Dinas di Kabupaten Banjarnegara yang dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang bertanggungjawab kepada Bupati.

Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara dibentuk dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banjarnegara Nomor 9 tahun 2018 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah serta dengan Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 98 Tahun 2018 tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas dan fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara mempunyai tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan di bidang pelatihan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, penanaman modal serta pelayanan perizinan terpadu dan pengaduan;
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan di bidang pelatihan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, penanaman modal serta pelayanan perizinan terpadu dan pengaduan;
- c. Pelaksanaan kebijakan di bidang pelatihan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, penanaman modal serta pelayanan perijinan terpadu dan pengaduan;
- d. Pembinaan dan fasilitasi kebijakan di bidang pelatihan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, penanaman modal serta pelayanan perizinan terpadu dan pengaduan;
- e. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pelatihan dan penempatan tenaga kerja, hubungan industrial dan syarat kerja, penanaman modal serta pelayanan perizinaan terpadu dan pengaduan;
- f. Pelaksanaan fungsi kesektariatan dinas;
- g. Pengendalian penyelenggaraan tugas UPTD; dan
- h. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan, sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara sesuai Peraturan Bupati Banjarnegara Nomor 98 Tahun 2018 terdiri dari

- | | |
|--|-----------|
| 1. Kepala Dinas eselon II b | : 1 Orang |
| 2. Sekretaris Dinas eselon III a | : 1 orang |
| 3. Kepala Bidang IIIb | : 4 Orang |
| 4. Kepala Sub Bagian/Kepala Seksi eselon IVa | : 1 orang |

5. Kelompok Jabatan Fungsional. : 7 Orang

Adapun Komposisi Pegawai yang ada di Dinas tenaga kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DISNAKER PMPTSP) Kabupaten Banjarnegara Tahun 2022 berjumlah 55 Orang terdiri dari :

Pegawai Negeri Sipil (PNS) : 41 orang

Pegawai Tidak Tetap (PTT) : 1 orang

Tenaga Harian Lepas (THL) : 13 orang

Komposisi personalia berdasarkan strata pendidikan formal yang dimiliki oleh pegawai Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara adalah sebagai berikut :

S2 : 1 orang

S1 : 25 orang

D3 : 3 orang

SLTA : 26 orang

SLTP : 2 orang.

B. KETERKAITAN RKT DENGAN RENSTRA

Sesuai tugas pokok dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara telah menyusun rencana strategi yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu empat tahun yaitu tahun 2023 – 2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul.

Rencana strategis Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara didalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan kegiatan

BAB II

RENCANA KERJA TAHUNAN

A. TUJUAN STRATEGIS

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan aparatur pemerintah telah menetapkan rencana strategis Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Tahun 2023-2026 telah menetapkan rencana strategis sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan serta sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu guna pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi pada Tahun 2023 – 2026

Rencana strategis Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu tahun 2023 – 2026 pada hakekatnya merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui pelayanan administrasi perkantoran, peningkatan sarana dan prasarana aparatur serta peningkatan iklim investasi dan realisasi investasi.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Tenaga kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu selalu memperhatikan kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dengan secara terus menerus mengambil langkah-langkah perbaikan untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik, bersih dan akuntabel sehingga mampu menciptakan pelayanan prima yang memenuhi standar pelayanan terhadap permintaan masyarakat.

Untuk menyatukan persepsi dan fokus arah tindakan dimaksud, maka pelaksanaan tugas dan fungsi dilandasi suatu visi dan misi yang ingin diwujudkan. Visi dan misi merupakan panduan yang memberikan pandangan dan arah kedepan sebagai dasar acuan dalam menjalankan tugas dan fungsi dalam mencapai sasaran atau target yang ditetapkan. VISI Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Visi

Visi adalah pandangan ideal masa depan yang ingin dicapai dan secara potensial dapat terwujud. Dengan demikian Visi merupakan arah bagi Organisasi dalam melakukan kegiatannya.

Sesuai dengan kedudukan, tugas pokok, fungsi dan karakteristiknya maka Visi Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu adalah :

“Terwujudnya Tenaga Kerja, Transmigran yang Berdaya Saing, Harmonis, Selamat, Sejahtera serta Pelayanan Investasi dan Perijinan yang Prima “

2. Misi

Untuk mewujudkan Visi sebagaimana tersebut diatas Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara mempunyai Misi sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Kualitas dan Daya Saing Tenaga Kerja
- b. Meningkatkan Perluasan dan Kesempatan Kerja serta Kualitas Penempatan Transmigran
- c. Meningkatkan Dukungan Industrial yang Harmonis, Kesejahteraan Pekerjaan, Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

d. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Dibidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi serta Perijinan Usaha dan Investasi

e.

f. Menciptakan Iklim Investasi Kondusif yang dapat Mendorong Laju Perkembangan Invesatsi Berkelanjutan

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu seperti yang dikemukakan terdahulu, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis (*strategic goals*) organisasi.

Perumusan tujuan strategis memungkinkan Dinas Tenaga kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu untuk mengukur sejauh mana visi misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur. Rumusan tujuan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

- 1) Merumuskan program, dan kegiatan pembangunan yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Disnaker PMPTSP Kabupaten Banjarnegara;
- 2) Mewujudkan sinergitas dan konsistensi antara perencanaan dan penganggaran pada Disnaker PMPTSP Kabupaten Banjarnegara;
- 3) Menciptakan efisiensi sumber daya dalam perencanaan pembangunan daerah;
- 4) Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program tahunan daerah;
- 5) Sebagai acuan dalam penyusunan program prioritas tahun 2023.

Tujuan strategis tersebut mempunyai keterkaitan yang sangat erat. Tujuan akhir dari Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu adalah menerapkan prinsip *good governance* di lingkungan DISNAKERPMPTSP. Untuk mewujudkan tujuan tersebut maka harus ditopang dengan Sumber Daya Manusia yang trampil, pintar, profesional, berprestasi tinggi adalah dambaan bagi setiap lembaga/organisasi baik di sektor pemerintah maupun di dunia swasta, serta adanya dukungan dari sarana prasarana pada Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu yang memadai.

B. SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR SERTA TARGET

Sasaran strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan tujuan yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 4 (empat) tahun. Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara ,

dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam mencapai tujuan organisasi untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan, diformulasikannya sasaran strategis ini dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan cara yang disusun secara konseptual, analitis, rasional dan komprehensif. Strategi yang disusun untuk mencapai tujuan adalah sebagai berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target 2023
1.	Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja untuk memasuki pasar kerja		Prosentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	6,10
		Meningkatnya kompetensi tenaga kerja	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan (pencaker diempatkan/pencaker terdaftar)	6,10
		Meningkatnya kesempatan angkatan kerja	Persentase Tingkat partisipasi angkatan kerja	40,51
	Meningkatkan perlindungan tenaga kerja meliputi keselamatan dan kesehatan kerja, jaminan sosial tenaga kerja serta peningkatan kesejahteraan tenaga kerja lainnya			

3.		Meningkatnya pekerja yang mendapatkan jaminan ketenagakerjaan	Prosentase pekerja yang mendapatkan jaminan ketenagakerjaan	59,58%
		Meningkatnya perusahaan yang menerapkan tata Kelola yang layak	Prosentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola yang layak	100%
		Menurunnya perselisihan pekerja dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah	Prosentase penyelesaian perselisihan pekerja dan pengusaha terhadap kebijakan pemerintah	100%
4	Meningkatkan pelayanan masyarakat	Meningkatnya nilai survey kepuasan masyarakat	Nilai survey kepuasan masyarakat	80,51
5	Meningkatkan kinerja instansi pemerintah	Meningkatnya nilai evaluasi SAKIP	Nilai evaluasi SAKIP	60,15 (B)
6	Meningkatkan kinerja perekonomian daerah	Meningkatnya jumlah investasi	Peningkatan jumlah investasi	220 Milyar
		Meningkatnya jumlah produksi Ijin	Peningkatan jumlah produksi Ijin	1.000 dokumen

C. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Untuk mencapai tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara pada Tahun 2023 merencanakan 10 Program, 15 Kegiatan dan 34 Sub Kegiatan pokok sebagai berikut :

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional Atau Lapangan
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Dan Bangunan Lainnya
5		

Program Perencanaan Tenaga Kerja	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
		Kegiatan pengadaan sarana dan prasarana pelatihan kerja kabupaten/kota
	Konsultasi produktifitas pada perusahaan kecil	Pelaksanaan konsultasi produktifitas kepada perusahaan kecil
Program Penempatan Tenaga Kerja	Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten/kota	Perluasan kesempatan kerja
	Pengelola informasi pasar kerja	Pelayanan dan penyedia informasi pasar kerja online
		Job fair / bursa kerja
Program Hubungan Industrial	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
		Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan
		Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenagakerja serta pengupahan
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak di 1 (satu) Kabupaten/Kota
		penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi

		keanggotaan pada organisasi pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerjaserikat buruh non afiliasi
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
		penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerjaserikat buruh non afiliasi
Program Pengembangan ilkim Penanaman Modal	Pembuatan Peta Potensi dan Peluang usaha Kabupaten /kota	Penyedia Peta Potensi dan Peluang usaha Kabupaten /kota
Program Promosi Penanaman Modal	Penyelenggaraan Promosi Penanaman Modal yang menjadi kewenangan daerah kabupaten/kota	Pelaksanaan kegiatan promosi Penanaman Modal Daerah Kabupaten/kota
Program Pelayanan Penanaman Modal	Kegiatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu dibidang Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan berbasis sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi secara Elektronik
		Penyediaan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan berbasis sistem Pelayanan Perizinan

		Berusaha Terintegrasi secara Elektronik
Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal	Kegiatan Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Pemantauan Pelaksanaan Penanaman Modal
		Koordinasi dan Sinkronisasi Pembinaan Pelaksanaan Penanaman Modal
		Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan Pelaksanaan Penanaman Modal
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Penataan Persebaran penduduk yang berasal dari satu daerah kabupaten/ kota	Koordinasi dan sinkronisasi Kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 satu daerah kabupaten kota
		Permindahan dan penempatan transmigrasi yang yang berasal dari 1 satu daerah kabupaten kota

BAB III

PENUTUP

Dari uraian Rencana Kerja Tahunan Tahun 2023 Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya semua kegiatan yang direncanakan sesuai dengan kebutuhan riil dengan mempertimbangkan skala prioritas, meskipun masih banyak kegiatan dengan ketersediaan yang minim anggaran.
2. Dapat melaksanakan kegiatan sesuai dengan program yang telah direncanakan meskipun belum keseluruhan kegiatan dapat tercukupi anggarannya.

Demikian Rencana Kinerja tahunan ini dibuat sebagai kerangka acuan dalam pelaksanaan tugas dan kegiatan di Tahun 2023 pada Dinas Tenaga Kerja, Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Banjarnegara. Semoga bisa dilaksanakan tepat waktu, tepat sasaran, tepat kualitas untuk dapat dipertanggungjawabkan pada akhir tahun anggaran.

Banjarnegara, Oktober 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja Penanaman Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu kabupaten banjarnegara

Ir. ABDUL SUHENDI
Pembina Utama Muda
NIP. 19670929 199803 1 010